

## 採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社オールアバウト（以下、「当社」といいます。）は、当社にご応募いただいた方（以下、「応募者」という）の個人情報の管理に細心の注意を払い、これを取り扱います。

### 1. 個人情報の範囲

本ポリシーにおける「個人情報」とは、当社が、当社の採用活動により直接または間接的に取得した、応募者個人を識別できる以下の情報をいい、その取得媒体を問わないものとします。

- (1) 職務経歴書その他エントリーシート記載事項（氏名、年齢、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス等）
- (2) 採用活動のために行なった当社と応募者との間の通信内容

### 2. 個人情報の取得及び利用目的

当社は、皆様から個人情報のご提供をお願いする際は、あらかじめ皆様の個人情報の利用目的・第三者への提供の有無等についてお知らせいたします。なお、以下に記載する個人情報については、それぞれ以下の利用範囲内で利用させていただきます。個人情報とは、「個人情報の保護に関する法律」（以下「個人情報保護法」といいます）に定める個人情報（個人に関する情報であり、特定の個人を識別可能なものを言い、氏名、住所、電話番号等を含みます。）をいいます。

情報の種類	利用目的
エントリー情報	選考評価の参考資料として、また次のステップをご案内するため
履歴書	選考評価の参考資料として
健康診断書	労働安全衛生法等に基づき、当社業務における適性（配属等）を判断するための資料として
成績証明書	選考評価の参考資料として
卒業（見込）証明書	卒業（見込）確認書類として
職務経歴書	選考評価の参考資料として

### 3. 個人情報提供の任意性

当社は、利用目的の達成に必要な個人情報を応募者に提供していただきます。必ずしもすべての項目にお答えいただく必要はありませんが、特定の質問に回答いただけない場合、応募を受付できないことがあります。

### 4. 個人情報の第三者提供

当社が保有する個人情報は、以下の場合に限って当社以外の第三者に提供することがあります。ただし提供する個人情報は必要となる最小限の個人情報のみとし、かつ使用範囲もその範囲に限定されます。

- (1) 応募者が個別のプライバシーに関する声明に同意し、本人の個人情報の第三者への提供について明示的な許可を得られた場合
- (2) 法令に基づく場合
- (3) 応募者の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、応募者の同意を得ることが困難であ

る場合

- (4) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、応募者の同意を得ることが困難である場合
- (5) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、応募者の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- (6) 応募者個人を識別することができない状態に個人情報の含まれたデータを加工して開示、提供する場合

## 5. 個人情報の取扱いの委託

当社は、個人情報の取り扱いの業務の一部または全部を外部委託することがあります。なお、委託先における個人情報の管理については当社が責任を負います。当社が、提供を受けた個人情報をもとに、統計データを作成し、社内外への開示等を行う場合には、特定の個人を識別できない形式で当該統計データを作成し、開示又は提供を行います。

## 6. 安全管理措置

当社は、取得した応募者の個人情報について不正アクセス、紛失、改ざん、漏洩の危険を防止するため、適切な安全管理措置を講じています。

## 7. 個人情報の開示・訂正・削除

当社は、取得した応募者の個人情報について、応募者本人からの要請に応じて合理的範囲内で開示、訂正、削除に応じます。尚、採用選考に関わる情報につきましては、当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがあるため応じかねます。また、応募者の個人情報につきましては、一定期間保管後、適切な方法により破棄又は削除を行います。

## 8. 個人情報保護管理者

当社は、以下の者を個人情報保護管理者とし、個人情報保護管理者を中心として個人情報を適切に管理しています。

株式会社オールアバウト

経営管理部 ジェネラルマネジャー

## 9. お問い合わせ窓口

応募者の個人情報の取り扱い等に関するご照会・ご相談は、下記までお問合せください。

【採用に関する個人情報のお問い合わせ窓口】

株式会社オールアバウト 採用担当

job@staff.allabout.co.jp