

## 株式会社オールアバウト行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年 4月 1日～平成27年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児休業制度、短時間制度に関する制度の周知を図る

<対策>

- 平成25年 4月～ 従業員への周知を徹底する（社内イントラネットへの掲示）

目標2：各種制度を利用しやすい環境づくりを行う

<対策>

- 平成25年 4月～
  - (1) 制度利用者が生じた際に、申請方法や制度利用期間中の給与等各種処遇について、丁寧な説明を実施する。
  - (2) 利用期間中の適切な人員体制について、管理監督者への指導を進める。
  - (3) 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを整える。