

株式会社オールアバウト 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業制度、短時間制度に関する制度の周知を図る。

<対策>

- 平成27年4月～ 従業員への周知を徹底および、社内メールマガジンにより情報提供を実施していく

目標2：各種制度を利用しやすい環境づくりを行う。

<対策>

- 平成27年4月～

- (1) 制度利用者が生じた際に、申請方法や制度利用期間中の給与等各種処遇について、丁寧な説明を実施する。
- (2) 利用期間中の適切な人員体制について、管理監督者への指導を進める。
- (3) 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを整える。