

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく  
株式会社オールアバウト 行動計画

次世代育成支援対策推進法および女性活躍法に基づき、女性が働きやすい環境を維持し、かつ全社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・取得率を10%以上にする  
女性社員・・・取得率100%を継続すること

<対策>

- 令和6年4月～ 男性も育児休業を取得できることの周知
- 令和6年4月～ 本人・配偶者の出産を控えた従業員への個別説明

目標2：管理職に占める女性比を32%以上にする。

<対策>

- 令和6年4月～ 希望者に対するキャリア面談の実施  
若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介

以上

結果

<育休取得率>

男性→

女性→100%

<管理職に占める女性比>

<有給休暇取得率>

<残業>