

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく
株式会社オールアバウト 行動計画

次世代育成支援対策推進法および女性活躍法に基づき、女性が働きやすい環境を維持し、かつ全社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を7%以上にする事
女性社員・・・取得率を75%以上にする事

<対策>

- 令和4年4月～ 男性も育児休業を取得できることの周知
- 令和4年4月～ 本人・配偶者の出産を控えた従業員への個別説明

目標2：短時間正社員制度、在宅勤務、リモートワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置を行う。

<対策>

- 令和4年4月～ ライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を実現させるために、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方ができる環境を整える。

目標3：管理職に占める女性比を32%以上にする。

<対策>

- 令和4年5月～ 希望者に対するキャリア面談の実施
休・復職者向けの個別オリエンテーション
非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

以上